



AYUNTAMIENTO 2025 - 2027

Wunicipio con historia y responsabilidad social"

# MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA COORDINACIÓN DE FOMENTO AL EMPLEO DE TEPETLIXPA 2025-2027



#### **OCTUBRE 2025**





Av. Morelos No. 10, Tepetlixpa, Edo. de México







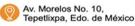
Derechos reservados
Primero edición, 2024
Ayuntamiento Municipal, Tepetlixpa Estado de México, 2025-2027
Coordinación de Fomento al Empleo
Av. Morelos NO. 10
Tepetlixpa Estado de México C.P. 56880
Teléfono 5979750150
Empleotepetlixpa.gob.mx

Coordinación de Fomento al Empleo
Agosto 2025
Impreso y hecho en Tepetlixpa, Estado de México.
La reproducción total o parcial de este documento podrá efectuarse mediante la Autorización exprofeso de la fuente y dándole el crédito correspondiente.















#### PRESENTACIÓN.

El municipio es la entidad administrativa-más cercana a la sociedad y por ello se convierte en el enlace principal con la ciudadanía para que los objetivos, planes, programas y proyectos se conviertan en acciones y resultados concretos, que sirvan para satisfacer las demandas primordiales de la población y elevar así su calidad de vida.

En ese sentido el Manual de procedimientos de la Coordinación de Fomento al Empleo documenta la acción organizada para dar cumplimiento al trabajo que desarrolla el área, en caminada al ámbito laboral, para así poder dar la atención necesaria a la población acerca de las vacantes de trabajo y para que puedan integrarse al campo laboral.

El manual contiene las reglas de operación del área que lleva acabo para poder dar el servicio de una forma adecuada, así mismo permitirá administrar, guiar las estrategias que tiene el área para poder dar resultados positivos, así como mantener estándares de calidad y buena atención hacia los usuarios.

Este manual pretende ser una herramienta de ayuda a los empleados a comprender y ejecutar correctamente sus funciones, además de contener la descripción sistemática y ordenada del proceso del servicio que la coordinación realiza.

#### **OBJETIVO GENERAL**

Este manual explicara la forma de actuar del área, asegurando que todos los procesos sean claros, consistentes y al servicio del usuario, estableciendo de manera sistemática los procedimientos administrativos y operativos de la Coordinación de Fomento al Empleo.

Así mismo tiene como objetivo, la gestión eficiente y transparente, garantizando que cada acción se ejecute de forma ordenada para optimizar recursos y esfuerzos dirigidos al usuario, al mismo tiempo será la guía para el correcto seguimiento de programas maximizando su impacto positivo en la comunidad.













#### **PROCEDIMIENTO**

#### INFORMACIÓN DE VACANTES DE EMPLEO

#### **DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO**

#### NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO:

Información de vacantes de empleo

#### **OBJETIVO:**

Incrementar la canalización de las vacantes de empleo mediante la difusión de la información de las ofertas laborales para que los ciudadanos obtengan más oportunidades de obtener un empleo.

#### **REFERENCIAS**

Ley Federal del Trabajo, Titulo Once Autoridades del Trabajo y Servicios Sociales, Capitulo IV del Servicio Nacional de Empleo., última reforma publicada 21-02-2025, art 524, Capitulo IV del Servicio Nacional de Empleo Art. 537.

Bando Municipal de Tepetlixpa, Titulo Décimo Primero de la Administración Pública Municipal Capitulo XXIII De Coordinación de Fomento al Empleo, Art. 148, Gaceta Municipal Numero 04, 05 de febrero de 2025.

#### **DEFINICIONES**

Canalizar: Dirigir, Orientar y Encausar eficazmente algo hacia un objetivo.

Coordinación: Proceso de organizar personas o grupos para que colaboren de forma adecuada y eficaz.

Desempleo: Situación de la persona que está en condiciones de trabajar, pero no tiene empleo o lo ha perdido.

Empleo: Ocupación o puesto de trabajo en el cual una persona realiza un conjunto de tareas a cambio de una compensación o salario, generalmente bajo una relación contractual con un empleador.

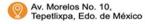
















y económicos para desarrollar actividades de producción, consumo y distribución ponsabilidad social de bienes y servicios.

Información: Conjunto de datos que han sido procesados y comunicados de tal manera que pueden ser entendidos e interpretados por el receptor.

SNE: Servicio Nacional de Empleo.

Vacante: Cargo, Empleo, que no está ocupado por nadie

#### **INSUMOS**

- Solicitud de empleo
- Acta de nacimiento
- CURP
- INE
- Comprobante de Domicilio
- Bitácora de registro de aspirantes

#### **RESULTADOS**

Disminución del número de desempleados en el municipio.

#### **INTERACCIÓN CON OTRO PROCEDIMIENTOS:**

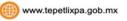
Desarrollo Económico: capacitaciones para autoempleo.

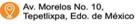
#### **POLÍTICAS**

- La atención se dará de lunes a viernes de 9:00 am a 16:00 hrs y sábados de 9:00 am a 13:00 hrs.
- De acuerdo a la Ley de Trabajo solo se canalizarán a personas mayores de 18 años.
- En caso de NO contar con la documentación requerida, no se podrá brindar la canalización solicitada.
- El servicio se dará únicamente de forma presencial, siempre y cuando asista el interesado.
- Se respetarán las indicaciones que las empresas ofertantes de empleo manden.















# DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO: CANALIZACION DE INFORMACIÓN A VACANTES EMPLEO.

No.	Nombre de la Unidad Administrativa /Puesto o	Actividad
Prog	Persona Física	

1	Coordinación de Fomento al	Pública las vacantes
'	Empleo/Coordinadora	i ublica las vacalites
2	Persona física	Acude a la oficina de la Coordinación de Fomento al Empleo a solicitar información.
3	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Da respuesta a la información solicitada comunicando los requisitos que tiene que presentar.
4	Persona física	Presenta solicitud de empleo y documentos personales: Acta de Nacimiento CURP Actualizada INE Comprobante de Domicilio
5	Coordinación de Fomento al Empleo/ Coordinadora	Recibe y revisa que la documentación este completa.
6	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Le informa al ciudadano que si cumple con los requisitos para poder continuar con su proceso.
7	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Se le informa que no cumple con los requisitos solicitados.











OLANAI	_			
		yuntamiento Constitucional de Tepetlixpa	AYUNTAMIENTO 2025	2027
***************************************	%%%%% ********************************	Coordinación de Fomento al Empleo	Informa ciudadano si cumple "Municipo con il storia o Ses requisitos	ponsabilida
	9	Persona física	El ciudadano regresa a la coordinación con los requisitos solicitados.	
	10	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Recibe la documentación este completa.	
	11	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Informa al ciudadano que la coordinación hará contacto con la secretaria del trabajo y/o la empresa para poder confirmar si aún existe la vacante.	
	12	Secretaria del trabajo y/o Empresa	La empresa y la secretaria del trabajo informa que aún existe la vacante y asigna fecha y hora para que se presente el solicitante.	
	13	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Informa a la persona solicitante las indicaciones que la empresa o la secretaria del trabajo emiten.	
	14	Persona física	Recibe la información y acude respetando las indicaciones que la secretaria del trabajo o la empresa emitió.	
	15	Secretaria del trabajo y/o Empresa	Recibe a la persona canalizada, revisa su documentación y realiza sus protocolos necesarios para valorar la contratación.	
	16	Persona física	Recibe la indicación de la secretaria del trabajo y la empresa para su proceso de selección de la secretaria del trabajo y/o la empresa e informa a la coordinación si fue aceptada.	
	17	Coordinación de Fomento al Empleo/Coordinadora	Hace contacto con la secretaria del trabajo o la empresa para verificar si la persona obtuvo el empleo, se entera y concluye el	
			convicio FIN	





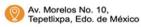




FIN

servicio.

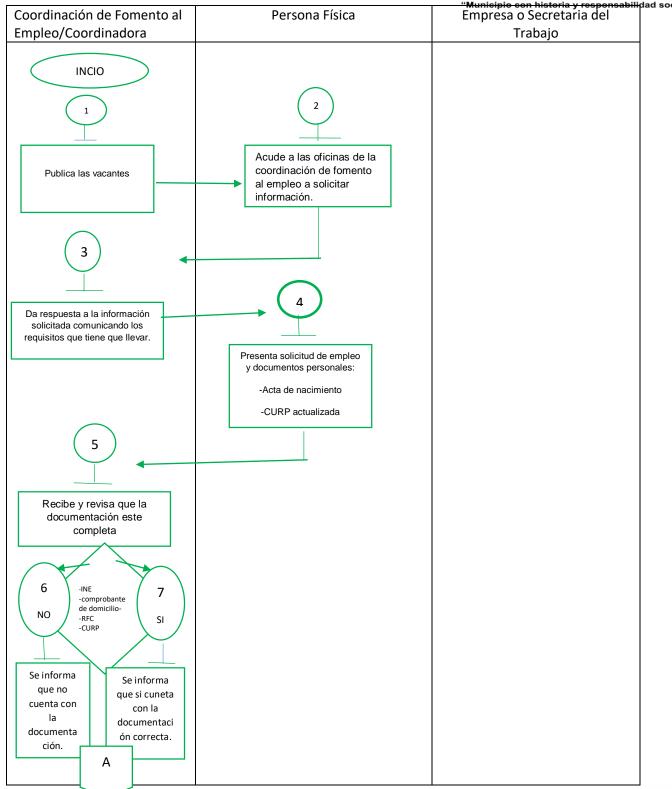










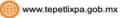


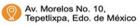
















Ayuntamiento Constitucional de Tepetlixpa Coordinación de Fomento al 2027 Persona Física \*\*\*\*\*\* **Empleo** Α 9 8 El ciudadano regresa a la coordinación con Informa al los requisitos ciudadano si solicitados. cumple o no con los requisitos. 10 Recibe la documentación completa. 12 11 La empresa y la secretaria del trabajo informa que aún existe la vacante y asignan Informa al ciudadano que fecha y hora para que la coordinación hará contacto con la secretaria presente solicitante. del trabajo y/o ña empresa para poder confirmar su aún existe la vacante. 13 Informa a la persona solicitante las indicaciones que la empresa 0 secretaria del trabajo В

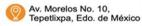








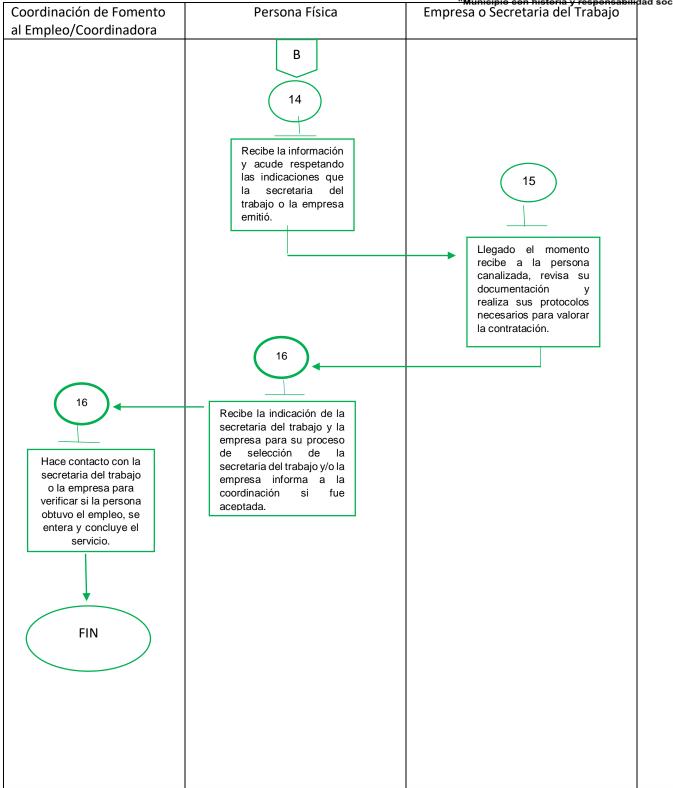










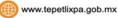


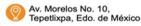


















#### **FORMATOS E INSTRUCTIVOS**

#### 001-BITACORA DE REGISTRO DE ASPIRANTES

COORDINACIÓN DE FOMENTO AL EMPLEO REGISTRO DE ASPIRANTES				
(1)NOMBRE	(2)TELEFONO	(3)NIVEL DE ESTUDIOS		
1				
2				
3				
4				

# INSTRUCTIVO PARA LLENAR LA BITACORA DE REGISTRO DE ASPIRANTES

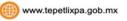
Objetivo: Tener un registro de los aspirantes que solicitan información sobre las vacantes de empleo, para su control y seguimiento.

Destinatario: El formato se genera en distribución y original y se mantiene en la Coordinación de Fomento al Empleo para su control.

- (1) NOMBRE: Nombre de la persona interesada en alguna vacante.
- (2) TELEFONO: Número telefónico personal
- (3) NIVEL DE ESTUDIOS: Escribir el ultimo grado de estudios que tiene.











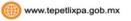


## **SIMBOLOGIA**

SIMBOLO	SIGNIFICADO
INICIO	Marca el inicio del procedimiento
	Número de actividad
	Cuadro con información de la actividad
	Línea de flujo
	Decisión
	Conector de hoja en un mismo procedimiento
	Línea de comunicación vía telefónica
FIN	Determina el fin del procedimiento













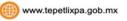
#### MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA COORDINACIÓN DE FOMENTO AL EMPLEO

- -Primera edición (3 de agosto 2024): Elaboración del Manual de Procedimientos de la Coordinación de Fomento al Empleo.
- -Segunda edición (

Se deja sin efectos el Manual de Procedimientos de la Coordinación de Fomento al Empleo











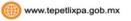


### **VALIDACIÓN:**

ABELARDO RODRIGUEZ GARCIA PRESIDENTE MUNICIPAL	ALEJANDRA VIDAL VALENCIA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO
LIC. FELIPE LARA VALLADARES COORDINADOR GENERAL MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA	BRENDA DAFNE RODRIGUEZ SORIANO COORDINADORA DE FOMENTO AL EMPLEO













#### **DIRECTORIO**

C. ABELARDO RODRIGUEZ GARCIA
PRESIDENTE CONSTITUCIONAL MUNICIPAL

DRA. EVELIA VILLALBA GUERRERO SINDICO MUNICIPAL

C. ANTONIO AYALA ALVARADO PRIMER REGIDOR

C. GABRIELA BAUTISTA BUENDÍA SEGUNDO REGIDOR

ING. ALFREDO ISAMAEL LÓPEZ CONTRERAS
TERCER REGIDOR

LIC. MARIA FERNANDA CASTRO VALENCIA CUARTO REGIDOR

> C. GUILLERMO AVAROA SORIANO QUINTO REGIDOR

> C. MARTHA AREMAS ALTAMIRANO SEXTO REGIDOR

C. MARIBEL VALENCIA LIMA SEPTIMO REGIDOR

C. ALEJANDRAD VIDAL VALENCIA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

LIC. FELIPE LARA VALLADARES
COORDINADOR GENERAL MUNICIPAL
DE MEJORA REGULATORIA

C. BRENDA DAFNE RODRIGUEZ SORIANO
COORDINADORA DE FOMENTO AL EMPLEO





